



BILINGUE

recrutement

SPECIALISTE DU RECRUTEMENT
DE PROFILS LINGUISTIQUES

<https://bilingue-recrutement.com/>



SOMMAIRE

QUI SOMMES NOUS ?	Page 3
NOS CLIENTS	Page 5
NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT	Page 7
NOTRE COLLABORATION	Page 8
NOS CANDIDATS.....	Page 10
FACTURATION	Page 12
CALENDRIER	Page 12
GARANTIE.....	Page 13
ANNULATION	Page 14

QUI SOMMES NOUS ?

BILINGUE RECRUTEMENT est un cabinet spécialisé dans la sélection et l'évaluation de profils linguistiques en France et à l'étranger.

Ce cabinet novateur dans son domaine, à vue le jour dans la région lilloise pour faire face aux demandes croissantes des entreprises du Nord qui recrutent régulièrement et avec grandes difficultés des profils néerlandophones.

BILINGUE RECRUTEMENT accompagne les entreprises (TPE/TPI, PME/PMI, Grande distribution et Grands Comptes) dans leur recrutement de profils bilingues et professionnels.



NOS MISSIONS

Notre métier est d'apporter aux entreprises, quel que soit leur secteur d'activité (industrie, agroalimentaire, service. . .), notre expertise dans la recherche et la sélection de collaborateurs bilingues (allemand, néerlandais, italien, polonais . . .).

Nous proposons un recrutement sur mesure liant compétences professionnelles et atouts linguistiques.

Notre valeur ajoutée : une sélection du niveau linguistique (B2, C1, C2), en adéquation avec le poste à pourvoir en CDI, CDD longue durée, VIE ou transition.

Nous nous adressons, en particulier, aux entreprises françaises dynamiques dans leurs développements internationaux et aux entreprises étrangères dont les filiales sont implantées en France et à l'étranger.



NOS CLIENTS

1 °. Les entreprises qui n'ont pas les moyens ou le service adapté pour faire face à leur besoin en recrutement

BILINGUE RECRUTEMENT accompagne les entreprises TPE/TPI, PME/PMI, Grandes distributions, Grands Comptes et Institutionnels pour les guider dans leur recherche de futurs collaborateurs bilingues.

Que ce soit pour des postes en CDI, CDD, VIE ou missions de transition, notre cabinet est spécialisé dans la sélection et l'évaluation de profils linguistiques en France et à l'étranger.

Nous accompagnons nos clients de A à Z : De l'audit t de poste à la signature du contrat de travail (ou promesse d'embauche).



2°. Les entreprises qui souhaitent se rassurer en validant les acquis linguistiques de ses futurs collaborateurs

Nos clients nous sollicitent pour une compétence particulière : La recherche de professionnels bilingues. Afin de respecter notre engagement et de privilégier l'épanouissement de ces nouveaux salariés, nous faisons passer à chaque candidat (non natif) un test d'évaluation de langue (écrit et oral). Ce test nous permet de pouvoir garantir leur niveau linguistique.

3°. Les entreprises qui souhaitent être aidés au niveau de leur sourcing (mise à disposition des CV)

BILINGUE RECRUTEMENT collabore avec leur équipe RH dans la prospection de nouveaux candidats en leur transmettant selon leur demande de nouvelles candidatures de profils linguistiques adaptés à leur besoin.



NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1. Audit de poste, présentation et analyse du poste
2. Sourcing
3. Entretien & contrôle de référence
4. Evaluation linguistique écrite et orale / évaluation professionnelle du candidat
5. Présentation du candidat au client
6. Suivi du candidat durant toute la période d'essai

NOS OBJECTIFS

- Valider les acquis linguistiques du futur collaborateur afin qu'il se sente davantage confiant et autonome dans sa nouvelle prise de fonction.
- Faciliter l'entreprise dans sa recherche de candidat et assurer la disponibilité permanente d'un sourcing efficace et régulier
- Décharger une fonction chronophage pour l'entreprise : le recrutement



NOTRE COLLABORATION

BILINGUE RECRUTEMENT collabore avec leur équipe RH dans la prospection de nouveaux candidats en leur transmettant selon leur demande de nouvelles candidatures de profils linguistiques adaptés à leur besoin : à savoir la langue (anglais, espagnol, allemand, néerlandais...) et le niveau (B2, C1, C2).

GRANDE DISTRIBUTION/ GRAND COMPTE

Tout comme la Grande Distribution, les Grands comptes ont des besoins importants de nouveaux collaborateurs.

BILINGUE RECRUTEMENT leur propose de les aider dans leur recherche de candidat.

Nous proposons un accompagnement en matière de sourcing.

L'objectif est de faciliter votre recherche de candidat et d'assurer la disponibilité permanente d'un sourcing efficace et régulier.



TPE/TPI

BILINGUE RECRUTEMENT aide les TPE/TPI qui souhaitent exporter.

Vous recherchez un nouveau collaborateur capable de s'épanouir à l'étranger ou dans un environnement international.

Nous testons les connaissances écrites et orales du candidat mais aussi ses connaissances culturelles.

En validant ses acquis linguistiques, le collaborateur se sentira davantage accompagné dans son travail et légitime dans sa nouvelle prise de fonction.

PME/PMI

Nous vous proposons un recrutement de A à Z de l'audit de poste à la signature du contrat (ou promesse d'embauche).

Le recrutement des PME/PMI est souvent occasionnel, lié à un départ à la retraite ou à un nouveau client à l'international.

BILINGUE RECRUTEMENT prend en charge la totalité de votre recrutement afin de vous dégager du temps et vous permettre de vous concentrer sur des tâches à plus forte valeur ajoutée pour votre entreprise.

Nous vous déchargeons d'une fonction qui n'est pas la vôtre : les ressources humaines.

NOS CANDIDATS

1 .Des candidats bilingues noyés dans leur recherche d'emploi.

BILINGUE RECRUTEMENT accompagne les profils linguistiques pour les guider dans leur recherche d'emploi au sein des entreprises TPE/TPI, PME/PMI, Grandes distributions, Grands Comptes et Institutionnels.

Que ce soit pour des postes en CDI, CDD, VIE ou missions de transition, notre cabinet est spécialisé dans la sélection et l'évaluation de profils linguistiques en France et à l'étranger.

Nous accompagnons nos candidats de A à Z : De la réception de leur candidature à la signature du contrat de travail (ou promesse d'embauche).



2. Des candidats qui souhaitent mettre en avant leur acquis linguistique.

Nos candidats nous sollicitent pour une compétence particulière : La recherche de postes bilingues.

Afin de respecter notre engagement et de privilégier l'épanouissement de ces futurs salariés , nous faisons passer à chaque candidat (non natif) un test d'évaluation de langue (écrit et oral).

Ce test nous permet de pouvoir garantir leur niveau linguistique et ainsi préserver une certaine motivation professionnelle.

3. Des candidats qui souhaitent une meilleure visibilité pour leur CV.

BILINGUE RECRUTEMENT collabore avec ses clients dans la prospection de nouveaux candidats en leur transmettant selon leur demande de nouvelles candidatures de profils linguistiques adaptés à leur besoin : à savoir la langue (anglais , espagnol, allemand, néerlandais...) et le niveau (B2, C1, C2).

En postulant chez BILINGUE RECRUTEMENT le candidat peut aspirer à une meilleure prise en compte de sa candidature au poste de son choix.

FACTURATION

La prestation de BILINGUE RECRUTEMENT est facturable au succès.

A la signature du contrat (ou promesse d'embauche) entre le client et le candidat, le client devra s'acquitter auprès de BILINGUE RECRUTEMENT de ses honoraires.

Honoraires : Un pourcentage du salaire brut annuel du candidat ou un forfait selon notre grille tarifaire en vigueur.

Les honoraires seront dû à la signature du contrat d'embauche (ou promesse d'embauche) du candidat et payable dès réception de facture et sous un mois (30 jours) maximum à compter de celle-ci.

Si le client dépasse les un mois (30 mois) de délais de paiement , la garantie accordée est automatiquement annulée.

Les CV transmis par BILINGUE RECRUTEMENT sont considérés comme faisant partie intégrante de la prestation.

Le client s'engage à payer la prestation de BILINGUE RECRUTEMENT quel que soit l'issue de la collaboration entre le candidat et le client employeur.

CALENDRIER

La prestation de BILINGUE RECRUTEMENT ne pourra débuter avant la signature du contrat de collaboration.

Le contrat de collaboration qui sera transmis après acceptation de la proposition commerciale.

BILINGUE RECRUTEMENT fera le maximum pour proposer les meilleurs candidats sous un délai d'un mois sous la signature du précédent contrat.

Des points réguliers seront faits entre l'entreprise et BILINGUE RECRUTEMENT concernant les avancées de la prestation.

Aucune référence ne sera demandée par le client à un tiers sans l'accord du candidat et du consultant .

GARANTIE

En cas de rupture du contrat de travail pendant la période d'essai, BILINGUE RECRUTEMENT s'engage à renouveler une fois (1 fois) sa recherche d'un nouveau collaborateur à titre gratuit .

Notre objectif est de travailler en bonne intelligence avec nos clients et qu'ils ne soient pas pénalisés financièrement et professionnellement.



ANNULATION

Au-delà d'un mois (1 mois) de recherches infructueuses, BILINGUE RECRUTEMENT se réserve le droit de mettre fin à ses recherches, dans ce cas le cabinet en informera le client par écrit.

Si l'entreprise souhaite interrompre la prestation, il devra en informer immédiatement BILINGUE RECRUTEMENT par écrit.

Dans les cas présents, aucune facturation ne sera due par l'une ou par l'autre des parties.





CONTACT

**10 rue Alexandre Le Pontois
56 000 VANNES
Tel : +33.(0)9.81.75.43.22**

**38 boulevard Carnot
59 000 LILLE
Tel : +33.(0)9.54.88.13.94**

E-mail : contact@bilingue-recrutement.com

Site web : <https://entreprise.bilingue-recrutement.com>